



БОЕРЫК

ПРИКАЗ

№ 384

от 19.12.2019

**Об утверждении Положения
о назначении управленческих кадров
в сфере образования в Тукаевском районе**

В целях формирования эффективной системы управления
образовательными организациями в Тукаевском муниципальном районе

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение о назначении управленческих кадров в сфере образования в Тукаевском районе (приложение -1).
2. Заместителю начальника управления образования по учебно-методической работе Давлетшиной С.Р.:
 - 2.1. Обеспечить информирование муниципальных образовательных организаций;
 - 2.2. Разместить настоящий приказ и Положение на официальном сайте МКУ «Управления образования».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



А.Х.Мухаметзянова

Положение о назначении управленческих кадров в сфере образования в Тукаевском районе

I. Общие положения

- 1.1. Настоящий регламент определяет порядок назначения управленческих кадров в сфере образования в Тукаевском районе.

Управленческие кадры в сфере образования в Тукаевском районе формируется из граждан Российской Федерации, имеющих необходимые личностные, профессиональные и деловые качества, опыт педагогической или управленческой деятельности для замещения в установленном законодательством порядке руководящих должностей в сфере образования - директоров общеобразовательных (далее - руководители).

- 1.2. Основные задачи резерва управленческих кадров в сфере образования: обеспечение эффективности подбора, подготовки и расстановки управленческих кадров в сфере образования; создание банка данных о профессиональных руководителях в сфере образования.

- 1.3. Принципы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров в сфере образования;

добровольность включения в резерв управленческих кадров в сфере образования;

единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров в сфере образования Республики Татарстан;

эффективность подготовки и использования резерва управленческих кадров в сфере образования.

- 1.4. Резерв управленческих кадров в сфере образования Республики Татарстан формируется МКУ «Управления образования» Тукаевского района

II. Порядок отбора граждан в резерв управленческих кадров в сфере образования Республики Татарстан

- 2.1. Для проведения мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в сфере образования в МКУ «Управления образования» создается комиссия по формированию резерва управленческих кадров (далее - Комиссия).

- 2.2. К лицам, претендующим на включение в резерв управленческих кадров предъявляются следующие требования:

- наличие высшего педагогического образования;
- наличие стажа работы на управленческих должностях для руководителя и заместителя руководителя МКУ «Управления образования» (не менее 3 лет) и

- 2.3. Процедура отбора граждан в резерв управленческих кадров в сфере образования осуществляется в три этапа.
- 2.4. На первом этапе отбора после объявления о проведении отбора в резерв управленческих кадров в Комиссию управления образования представляются следующие документы:
 - 2.4.1. Личное заявление на имя руководителя Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района
 - 2.4.2. Копию паспорта или замещающего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии).
 - 2.4.3. Собственноручно заполненную и подписанную анкету с приложением фотографии (справку-объективку)
 - 2.4.4. Документы об образовании
 - 2.4.5. Копию трудовой книжки
 - 2.4.6. Заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего вступлению в резерв управленческих кадров в сфере образования
3. В результате первого этапа отбора формируется список участников, предъявивших документы в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Положения
4. На втором этапе отбора комиссия МКУ «Управления образования» в составе начальника управления образования, заместителей начальника и методистов проводит необходимые оценочные мероприятия для определения уровня развития профессиональных качеств. Оценочные мероприятия включают в себя проведение тестирования на бумажном носителе, индивидуального собеседования по вопросам законодательства в сфере образования и перспективам развития образовательного учреждения.
5. По результатам прохождения второго этапа выбирается кандидат, показавший наиболее высокие профессиональные управленческие качества.
6. Данная кандидатура приглашается для индивидуального собеседования к руководителю Исполнительного комитета Тукаевского района для утверждения на должность.